

■取り上げて欲しいテーマ

1	あいまいですが、キャリアとしての PM に関する記事 PM として極めていくのか PM からプロデューサーやアーキテクト、ストラテジストといった職域に進むのかとか、PM と関連する役割を類似・対比したような記事があると、役割としての見直しができるかと
2	人を導くためのヒューマンスキル、リーダーとしてのコミュニケーションスキルなどに関する記事を希望します。
3	特にプロジェクト開始時に求められる包括的 PM・身に付けておくべき視点（特にプロジェクト外で関連する人や組織に関して）
4	実際の事例を元に事例解析のような記事があると参考になると考えてます。
5	変更管理
6	PMO のメリット・デメリット
7	リーダーシップに関して。
8	プロジェクト活動とプロジェクトマネジメントの必要性が一般化してきていると感じます。このため、一般人がプロジェクトマネジメントのコンピテンシーを高めてもらいたいような内容、最近の経営学でいえば、ドラッカーの「もし・・・」のように中学生世代からプロジェクトマネジメントの素養を身に付けていけば、このように役立つとの説明・啓蒙的な内容もあると良いと考えます。
9	経営と pmo のつなぎ、現場業務の pm、pm のイニシアチブ、pmo のフォロアーシップ、アクションラーニングと pm
10	PMO に興味があるので詳細内容をお願いします。
11	「PM の仕事とは何か？」を PM 以外のメンバーに理解させる方法。
12	プロジェクトマネジメントに職種・業種は関係ないか否か（どの職種・業種でも通用するか）
13	ドラッカーと PM のあり方
14	チームビルディング
15	品質、PMO について
16	（関連はありますが、） Q・C・D それぞれの観点での失敗事例と教訓
17	PM はもっと自己主張しようというのはどうでしょう。 3.11 への対応を見ていると、目的と期間を決めて、網羅的にリスクを避けて最短で走る・・・ことが出来ず、結果的に後手後手になっている。 PM という職人がこんな場面で活躍できるのでは？
18	ターニングポイントの気付きと対応
19	サービスマネジメントオフィス(SMO)
20	プロジェクトそのものについての品質（品質特性）とその評価（監査）に興味がある。

	※プロダクトや成果物の品質ではなく、プロジェクト自体の品質を考えている。
21	リーダーシップ論のケーススタディ
22	マネジメント全般（戦略・組織・技法、など）について。
23	PMOとしてのリスクマネジメント
24	能力成熟度モデル、ISO21500、ステークホルダ管理、プロセス変革
25	チームを円滑に運営していくにはどうしたらよいか？等の内容
26	PMO 設立
27	いかに「職人」をプロジェクトの中で活かしていくか
28	ビジョンの共有， フォロワーシップ
29	事例が読みたいです。
30	なし
31	プロジェクトの危機的な状況、あるいは最初から困難とわかっているプロジェクトでPMはどのように考え、どのように意思決定をおこなったのかを時系列で追いかけるような事例紹介
32	失敗例の紹介と考えられる改善方法
33	創薬のプロジェクトマネジメントオープンイノベーションのマネジメント
34	PMの評価の視点
35	特になし
36	今のところ思い浮かばない
37	萌芽的な研究開発のマネージメント
38	先進的な PM のあるべき姿、考え方、立ち振る舞い方（特に難局に直面した際のあるべき姿）具体例を含めたお話しがあればありがたい
39	予算を大幅に下回った成功事例など？
40	PM のメンタルについて
41	PM の工具箱